

employer brand research

2026

os critérios mais importantes na escolha de um empregador mantêm-se.

salário e benefícios

equilíbrio vida pessoal-vida profissional

bom ambiente de trabalho

segurança no trabalho

progressão de carreira

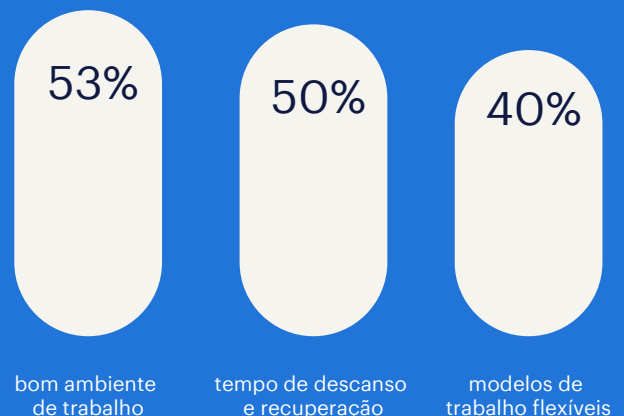
quais os setores mais atrativos para trabalhar?



equilíbrio entre a vida pessoal-profissional e bem-estar são cada vez mais valorizados.

o talento mais jovem (até 35 anos) dá um ênfase relativamente maior a uma carga de trabalho e expectativas geríveis (38% vs 33%) enquanto o talento mais velho (>35 anos) prioriza a saúde e bem-estar e o apoio social e familiar (25% vs 20%).

elementos que melhoram significativamente este equilíbrio:



O randstad employer brand research é o maior estudo independente de employer branding e reflete a atratividade dos 150 empregadores em Portugal.

Saiba mais em <https://www.randstad.pt/randstad-research/employer-brand-research/>