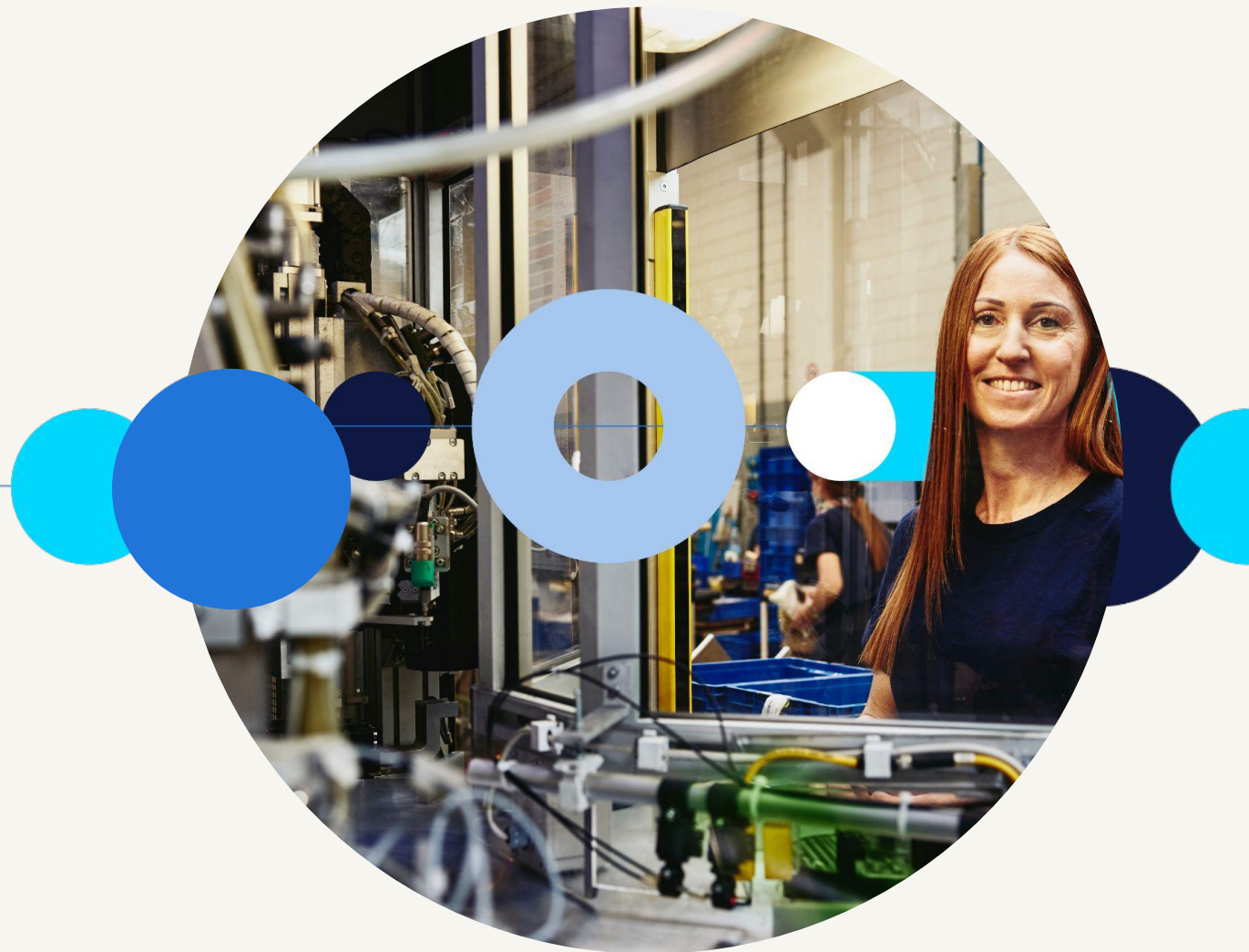


setembro 2025

tendências salariais 2025.

das funções mais
relevantes por área.

randstad
research.



partner for talent.

conteúdo.

00 introdução p.3

04 tecnologias de informação p.29

01 engenharia e indústria p.8

05 marketing e vendas p.35

02 finanças, RH e jurídico p.17

06 life sciences & healthcare p.40

03 banca e seguros p.24

07 destaques p.48

engenharia
e indústria.

finanças, RH
e jurídico.

banca e
seguros.

tecnologias de
informação.

marketing
e vendas.

life
sciences.

00 introdução.

estudo de tendências salariais 2025.

- apresentação do estudo
- tendências e funções
- áreas de especialização
- metodologia



randstad
research.



00 apresentação do estudo.

Este documento oferece uma [perspetiva quantitativa e objetiva sobre as tendências salariais no mercado de trabalho em Portugal](#). A análise abrange diversas áreas, setores e funções, com o objetivo de fornecer informações estratégicas tanto para os profissionais de RH, como para o talento que procura manter-se informado sobre a remuneração das suas próprias funções. O estudo permite identificar tendências de salários, bem como as disparidades entre diferentes segmentos do mercado.

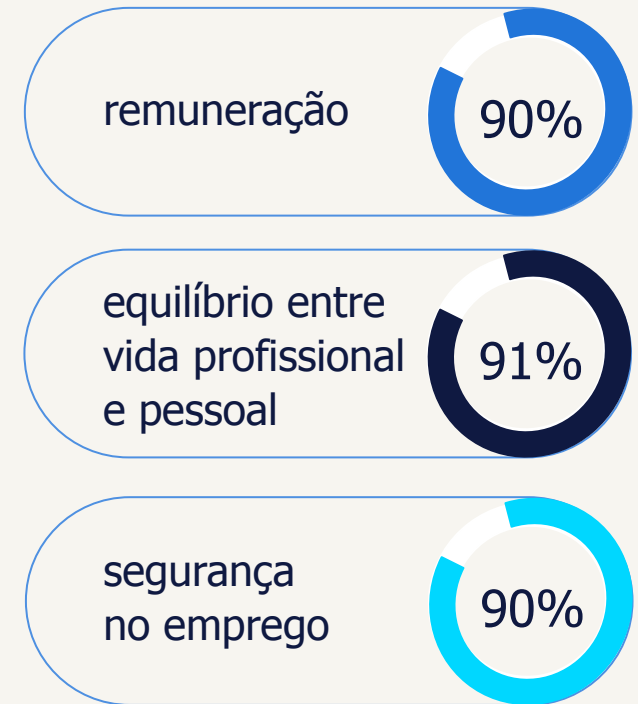
O ano 2025 está a marcar um período de crescimento notável para o mercado de trabalho português, com o país a atingir um recorde histórico de atividade e empregabilidade, segundo a última nota trimestral (2Q 2025) da [randstad research](#). Este marco é impulsionado por investimentos e pela crescente procura por

profissionais qualificados.

As expectativas do talento em relação ao salário evoluíram, segundo o estudo do [Workmonitor 2025](#), apesar da compensação já não ser o principal fator motivador, continua a ser um tema central na escolha da carreira profissional, área e empregador.

A adaptação a estas mudanças é crucial para a sustentabilidade e o crescimento económico. Este estudo [detalha as tendências salariais e de procura para cada uma das 6 áreas de especialização](#) analisadas, fornecendo uma base sólida para a compreensão do mercado e o ajuste das políticas de remuneração face às necessidades de um profissional que é cada vez mais especializado e valoriza um pacote de benefícios que transcende o salário-base.

[pensando na minha função atual e no meu futuro emprego, considero importante:](#)



fonte: Workmonitor 2025 (randstad)

00 tendências globais

O relatório [The Future of Jobs Report 2025](#) do *World Economic Forum* (WEF), em termos globais, estima que até 2030 haverá um crescimento líquido de 7% a nível global, isto é 78 milhões de empregos líquidos. Este valor seria o resultado da criação 170 milhões novos empregos e a eliminação de 92 milhões. A estrutura do mercado de trabalho vai mudar muito, 25% dos empregos são afetados.

As principais tendências para o mercado de trabalho global até 2030, segundo o relatório, são uma combinação de fatores macro e tecnológicos. A [mudança tecnológica](#) é a tendência mais transformadora, com 60% dos empregadores a prever que irá remodelar os seus negócios. A [incerteza económica](#), impulsionada pelo aumento do custo de vida, é a segunda tendência mais impactante, com a desaceleração económica a afetar 42% dos negócios. A [transição verde](#) e a [fragmentação](#)

[geoeconómica](#) também são fatores importantes na transformação do mercado. No que diz respeito a tecnologias, a [inteligência artificial](#) e as [tecnologias de processamento de informação](#) têm o maior impacto previsto, com 86% dos inquiridos a esperar que transformem os seus negócios até 2030.

As funções de crescimento mais rápido em termos percentuais são impulsionadas pelos avanços em IA, robótica e acesso digital. A lista inclui especialistas em *Big Data*, engenheiros de *Fintech*, especialistas em IA, e software developers. Em contraste, cargos como *clerical* e *secretarial workers* (escriturários e secretários), incluindo caixas, secretários administrativos, e empregados de serviços postais, bancários e de entrada de dados, são esperados para ver o maior declínio em números absolutos.

posições com o crescimento mais rápido (em termos percentuais):

especialistas em Big Data

engenheiros de Fintech

especialistas em IA e Machine Learning

engenheiros ambientais

designers de UI e UX

engenheiro de DevOps

fonte: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2025

00 áreas de especialização.

As tabelas salariais incluídas neste relatório são o resultado da aplicação de uma metodologia de cálculo salarial desenvolvida pela randstad research, que combina informação interna e externa. O cálculo dos intervalos salariais tem por base a análise atual da situação económica e laboral em Portugal.

engenharia e indústria. indústria e produção logística e transportes construção energia e sustentabilidade	finanças, RH e jurídico. contabilidade e auditoria serviços administrativos e de apoio finanças e economia recursos humanos jurídico
banca e seguros. banca seguros	tecnologias de informação. tecnologias de informação
marketing e vendas. marketing vendas e customer services	life sciences. life sciences healthcare services

randstad
research.

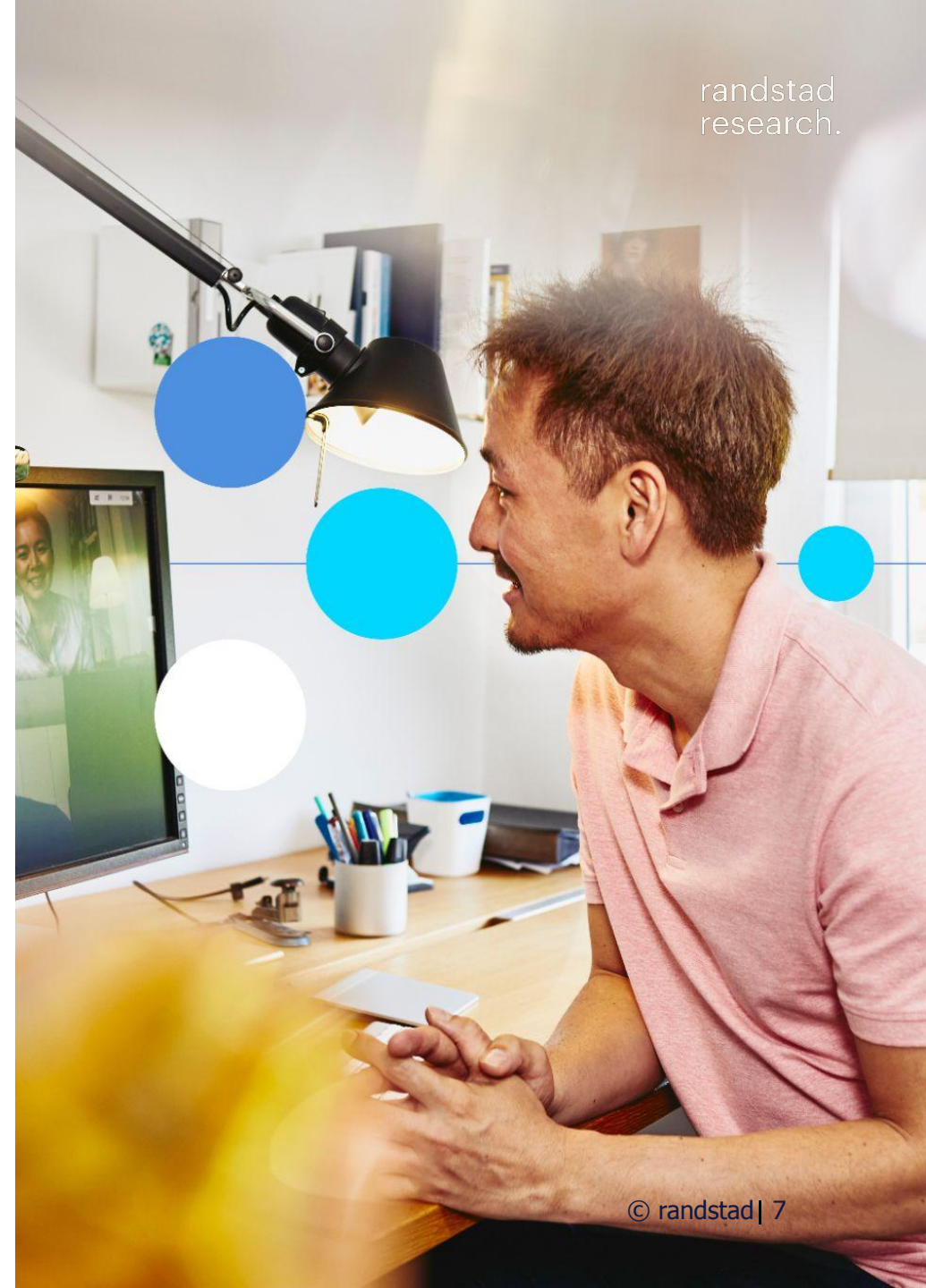


00 metodologia.

Além de analisar as tendências salariais, este estudo pretende mostrar a evolução na **procura das diferentes funções analisadas**. Por isso, é utilizada uma escala de variação que classifica a maior ou menor procura em diferentes níveis de magnitude, facilitando a identificação de padrões e tendências ao longo do tempo.

Se a procura de uma função de uma atividade se manteve estável de um ano para o outro, a simbologia utilizada será **=**.

+++ posições com acréscimos superiores a 5%.	--- posições com decréscimos superiores a - 5%.
++ posições com acréscimos entre 2% e 5%.	-- posições com decréscimos entre - 2% e - 5%.
+ posições com acréscimos positivos e inferiores a 2%.	- posições com decréscimos inferiores a - 2%.



01

engenharia e indústria.

atividades analisadas

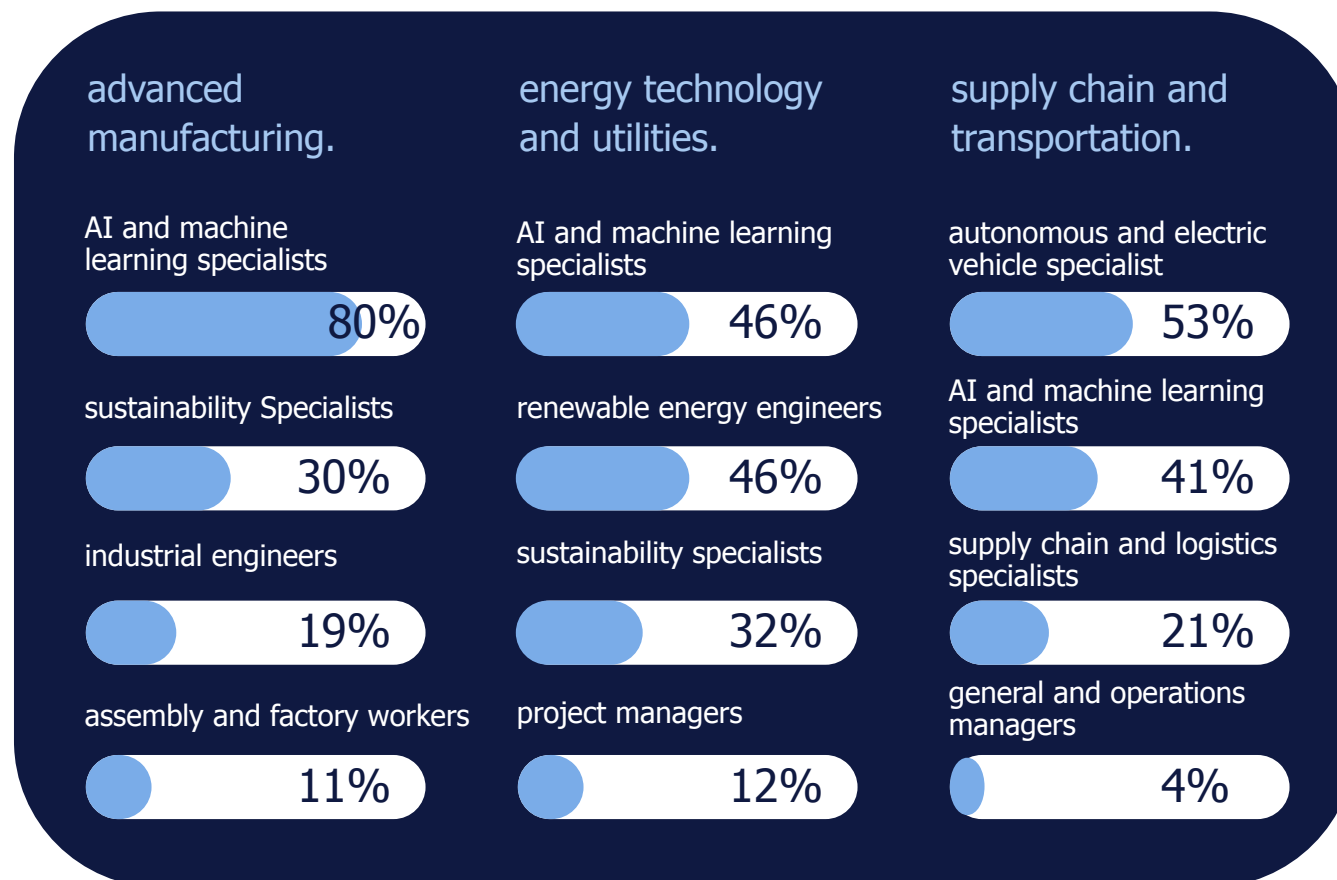
- indústria e produção
- logística e transportes
- construção
- energia e sustentabilidade

01 engenharia e indústria.

crescimento esperado das funções mais procuradas por atividade económica até 2030

Com base no relatório *Future of Jobs Report 2025* do WEF, o crescimento das funções em três áreas-chave até 2030 será impulsionado por tendências como a tecnologia, a automação e a transição verde.

Na área de **advanced manufacturing**, a procura aumentará para especialistas em dados, IA e sustentabilidade. Por sua vez na área de **energy technology and utilities**, a transição verde será o principal motor de crescimento, com alta procura por engenheiros de energias renováveis, engenheiros ambientais e especialistas em veículos autónomos e elétricos. Por fim, em **supply chain and transportation**, o crescimento concentrar-se-á em funções operacionais e de logística, como motoristas e especialistas em cadeia de abastecimento, embora a digitalização também impulse a procura por criadores de software e especialistas em big data. Em todas as áreas, as competências em tecnologia e transição verde serão essenciais.



fonte: World Economic Forum, [Future of Jobs Survey 2025](#).

01 engenharia e indústria.

A área de **engenharia e indústria** é altamente qualificada e com um elevado nível de estabilidade de emprego.

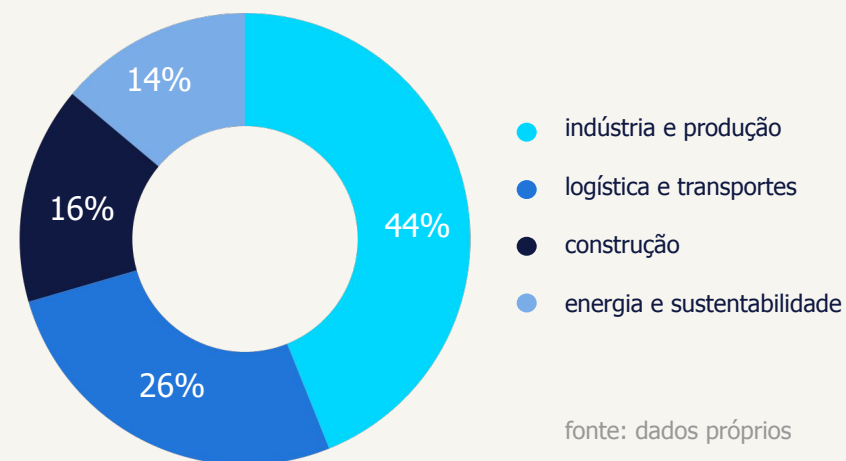
Segundo os dados do Inquérito ao Emprego do INE a população empregada na indústria (indústrias extrativas, indústrias transformadoras, electricidade, gás, água e construção) no 1Q de 2025 foi de 1.298.000 pessoas, **25% do número total de pessoas empregadas em Portugal**. Esta atividade teve um crescimento de 31.700 postos de trabalho (2,5%) no último trimestre e de 19.300 (1,5%) no último ano.

Segundo os dados internos, este área é formado pelas atividades de **indústria e produção**, **logística e transportes**, **construção** e **energia e sustentabilidade**. Dessas 4 atividades analisadas, o grupo com maior procura de profissionais no último ano foi o de indústria e produção, com 44% do total.

Das **53 funções** analisadas, as 5 mais procuradas pelas empresas foram as de diretor/a de obra, gestor/a de projeto, engenheiro/a projetista, supervisor/a de produção e técnico/a de supply chain.

O **salário médio** nesta área foi de **32.000€ - 48.000€**.

atividades com maior procura de profissionais:



funções mais procuradas no último ano:

engenheiro de produto

técnico/a de supply chain

diretor/a de obra

gestor/a de projeto

01 indústria e produção.

A área de **indústria e produção** é uma das áreas mais importantes dentro da engenharia, englobando o design, desenvolvimento, produção e manutenção de produtos e sistemas complexos. Profissionais como engenheiros e responsáveis de produção, engenheiros de qualidade e produto desempenham papéis essenciais nesta área.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
diretor/a industrial	56 000	77 000	84 000	112 000	62 100	75 100	70 000	100 000	+
diretor/a de produção	45 500	70 000	63 000	91 000	42 000	56 000	52 500	66 500	=
diretor/a de qualidade	42 000	52 500	49 000	70 000	38 500	49 000	42 000	63 000	-
diretor/a de manutenção	38 500	49 000	49 000	70 000	35 000	42 000	42 000	63 000	=
diretor/a de saúde, segurança e meio ambiente	44 800	49 000	35 000	45 500	42 000	70 000	35 000	42 000	+
responsável de manutenção	27 300	35 000	35 000	45 500	32 000	38 000	31 500	38 500	+
supervisor/a de produção	39 700	49 000	38 500	52 500	46 200	59 100	38 500	43 500	=
gestor/a de projeto	23 000	27 100	28 000	56 000	21 700	26 000	25 200	32 200	+
engenheiro/a de produção	30 200	37 200	27 100	29 200	28 100	33 700	29 400	33 800	++
engenheiro/a de qualidade	21 600	25 000	35 000	42 000	22 200	27 600	22 400	24 500	++

01 indústria e produção.

Além disso, esta atividade transforma matérias-primas em produtos acabados através de processos avançados de engenharia e produção eficiente. Profissionais como engenheiro de [melhoria contínua](#), responsável de engenharia ou de [manutenção](#), engenheiro de [automação](#), de planeamento ou o técnico de segurança e saúde no trabalho (SST) desempenham papéis essenciais.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
diretor/a de melhoria contínua	38 500	49 000	45 500	66 500	35 000	49 000	42 000	63 000	+
diretor/a de engenharia/I&D	42 000	52 500	49 000	80 000	42 000	49 000	42 000	70 000	+
engenheiro/a desenvolvimento produto	33 600	37 800	18 200	38 500	42 000	49 000	22 000	25 200	++
engenheiro/a de industrialização	21 000	38 500	22 400	42 000	42 000	49 000	22 000	25 200	+
engenheiro/a de automação	21 000	35 000	22400	45 500	27 000	33 600	21 000	42 000	+
engenheiro/a de melhoria contínua	22 400	25 200	21 000	37 800	28 000	32 200	29 400	30 800	++
engenheiro/a de projeto	19 600	28 000	21 000	35 000	18 900	23 800	19 600	28 000	+
engenheiro/a de QAS	18 900	32 200	19 600	33 600	28 000	35 000	19 600	30 800	+
técnico/a de planeamento e produção	21 500	31 500	21 000	35 000	18 900	26 600	21 000	35 000	++
técnico/a SST	18 900	28 000	19 600	30 800	17 500	25 200	18 900	28 000	+

01 logística e transportes.

A atividade de logística e transporte envolve a [gestão eficiente de cadeias de abastecimento e logística e o transporte](#) de bens e pessoas. O perfil profissional abrange competências organizacionais, conhecimento em logística e familiaridade com as operações de transporte. Por isso, estes profissionais devem possuir competências de comunicação eficazes para coordenar com fornecedores, transportadores e clientes, garantindo a entrega oportuna e segura de produtos. Além disso, a capacidade de resolução de problemas e tomada de decisões rápidas é essencial para lidar com imprevistos e garantir a eficiência das operações logísticas.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
diretor/a de operações	46 200	69 630	51 800	150 000	42 500	62 000	52 200	145 000	=
director/a de logística	45 500	68 000	50 000	91 000	41 000	59 000	50 000	91 000	+
gestor/a de transportes	36 000	59 000	40 000	69 000	34 500	50 200	42 000	62 000	+
diretor/a de plataforma	35 400	51 200	30 000	55 400	33 500	45 500	32 900	57 100	+
gestor/a de frota	18 500	33 800	20 000	45 000	19 200	33 000	20 800	40 200	+
responsável de armazém	21 500	45 000	28 000	55 000	21 500	44 200	25 200	53 200	=
gestor/a operacional	17 300	27 200	20 000	35 000	18 200	25 600	21 200	33 800	++
gestor/a de tráfego	17 300	33 200	20 000	45 000	18 200	33 000	20 200	39 800	++

01 logística e transportes.

Da mesma forma, esta atividade também [promove a inovação tecnológica](#), a produtividade industrial e a sustentabilidade, contribuindo significativamente para o crescimento económico e o desenvolvimento de infraestruturas. A importância dessa atividade para a economia e para o mercado de trabalho é significativa, motivando a qualificação dos profissionais.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
diretor/a de compras	44 800	80 000	45 000	110 000	46 500	76 500	42 000	110 000	+
diretor/a de logística/ supply chain	51 800	100 700	49 000	115 000	50 500	97 800	49 000	115 500	=
responsável de logística	30 700	48 000	31 500	49 000	29 000	47 500	30 000	48 000	=
responsável de planeamento	28 000	42 000	31 500	48 500	25 200	47 500	28 000	47 000	++
supply and demand planner	22 800	41 700	25 000	43 500	21 500	40 000	22 800	40 000	++
responsável de compras	28 000	35 000	28 000	38 500	35 000	41 300	28 000	38 500	+
comprador/a (procurement)	20 000	35 000	21 200	47 000	19 400	32 600	19 600	45 000	+
técnico/a de supply chain/logística	17 000	30 500	18 000	35 000	16 400	29 500	17 000	33 000	++

01 construção - obra & serviços de engenharia.

Esta atividade é fundamental para o [desenvolvimento de infraestruturas](#), englobando tanto a execução de obras quanto os serviços de engenharia. Pode ser dividido entre profissionais [especializados em obra](#), que são responsáveis pela construção física e instalação dos componentes de um projeto e os profissionais [especializados nos serviços de engenharia](#) que planeiam, projetam, supervisionam e garantem a conformidade técnica e a qualidade das obras. Nesta atividade a localização não influencia o intervalo salarial, por isso, encontramos o mesmo valor em Lisboa e no Porto.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		tendência 2024 - 2025
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
diretor/a de produção	71 500	88 000	83 160	98 560	65 000	80 000	75 600	89 600	=
diretor/a de obra	38 500	77 000	38 500	77 000	35 000	70 000	35 000	70 000	+++
diretor/a de obra adjunto	20 020	33 000	20 020	33 000	18 200	30 000	18 200	30 000	+++
especialista em HSE	18 480	40 000	20 000	41 600	16 800	36 400	18 200	37 800	+
BIM manager	26 000	70 000	26 000	70 000	23 800	63 000	23 800	63 000	+++
orçamentista	23 000	47 000	23 000	47 000	21 000	42 000	21 000	42 000	++
engenheiro/a projetista	23 100	77 000	23 100	77 000	21 000	63 000	21 000	63 000	+++
arquitecto/ a	16 500	46 200	16 500	46 200	15 000	42 000	15 000	42 000	+

01 energia e sustentabilidade.

Esta é uma das atividades com um maior desenvolvimento nos últimos anos. A promoção de práticas sustentáveis e o uso eficiente de recursos energéticos têm por objetivo encontrar as melhores soluções ambientais.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
diretor/a de produção	70 000	130 000	70 000	130 000	70 000	130 000	70 000	130 000	-
development manager	45 000	65 000	45 000	65 000	35 000	60 000	35 000	60 000	-
asset manager	40 000	75 000	40 000	75 000	35 000	70 000	35 000	70 000	=
contract manager	38 000	55 000	38 000	55 000	35 000	52 000	35 000	52 000	+
project manager	30 800	67 200	30 800	67 200	28 000	63 000	28 000	63 000	+
especialista em HSE	28 000	55 000	28 000	55 000	25 000	42 000	25 000	42 000	+
engenheiro projetista	21 000	47 600	21 000	47 600	18 200	42 000	18 200	42 00	++
consultor/a de sustentabilidade	21 000	44 800	21 000	44 800	16 800	42 000	16 800	42 000	++
especialista em ESG	27 720	61 600	27 720	61 600	25 200	56 000	25 200	56 000	+

engenharia
e indústria.

finanças, RH
e jurídico.

banca e
seguros.

tecnologias de
informação.

marketing
e vendas.

life
sciences.

02

finanças, RH e jurídico.

atividades analisadas

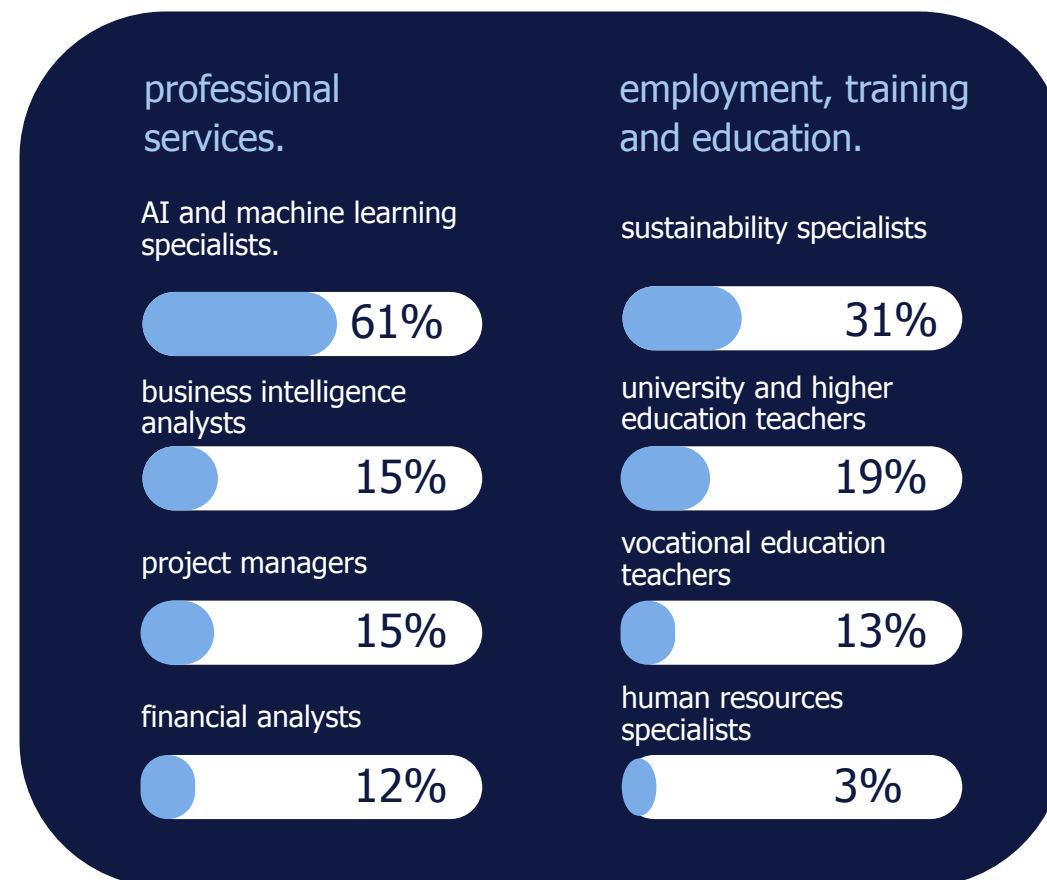
- contabilidade e auditoria
- serviços administrativos e de apoio
- finanças e economia
- recursos humanos
- jurídico

02 finanças, RH e jurídico.

crescimento esperado das funções mais procuradas por atividade económica até 2030

A análise do WEF prevê importantes transformações nos **serviços profissionais** devido à digitalização, custo de vida e questões sociais. As empresas focaram em "*upskilling*" e na contratação de talentos com competências emergentes, como IA e Big Data, literacia tecnológica e pensamento criativo. As funções de maior crescimento incluem especialistas em Big Data e especialistas em IA e aprendizagem automática.

Já as áreas de **RH** e **educação e training** serão transformadas pelo acesso digital e pelo crescimento das populações em idade ativa. As empresas valorizam a curiosidade e a aprendizagem contínua, com a procura por especialistas em IA e aprendizagem automática e especialistas em transformação digital em destaque. Para reter talentos, os empregadores planeiam oferecer melhores perspetivas de carreira, salários mais altos e apoio ao bem-estar dos colaboradores. No entanto, a percentagem de empresas que investe em "*upskilling*" e "*reskilling*" é de 73%, um valor abaixo da média global.



fonte: World Economic Forum, [Future of Jobs Survey 2025](#).

02 finanças, RH e jurídico.

Esta grande “área” de **finanças, RH e jurídico** inclui aquelas atividades e funções que são transversais a todos os setores e empresas.

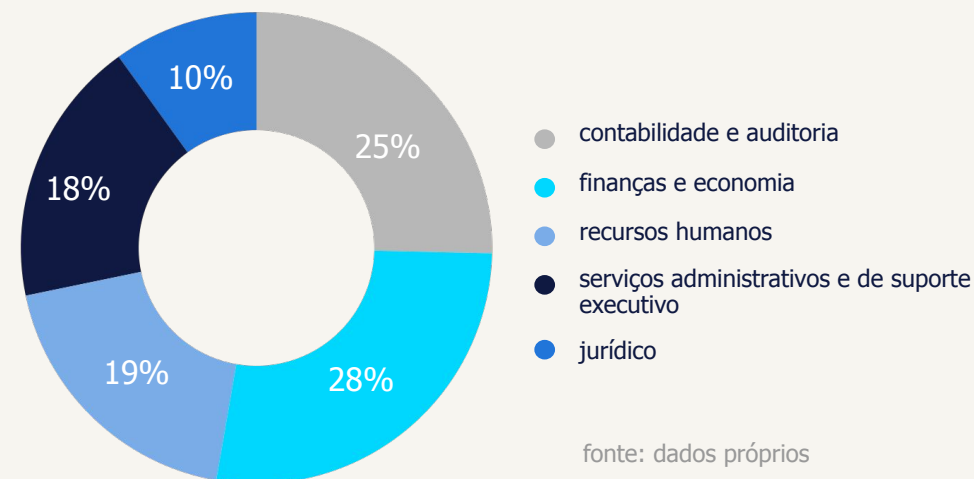
Segundo os dados do Inquérito ao Emprego do INE a população empregada no primeiro trimestre de 2025 foi de 462.700 pessoas, **8,9% do número total de empregados em Portugal** e esta atividade teve um crescimento de 16.000 profissionais (3,6%) no último trimestre e de 14.000 no último ano.

Segundo dados internos, esta área é formado pelas atividades de **contabilidade e auditoria, serviços administrativos e de apoio, finanças e economia, jurídico e recursos humanos**. Dessas 5 grandes atividades analisadas, o grupo com maior procura de profissionais é o de finanças e economia (28% do total).

Das **32 funções** analisadas, as 5 mais procuradas pelas empresas foram as de técnico de contabilidade, administrativo/a, contabilista certificado, finance assistant, técnico/a RH - generalista e controller financeiro.

O **salário médio** nesta área foi de **23.500€ - 32.000€**.

atividades com maior procura de profissionais:



funções mais procuradas no último ano:

técnico de contabilidade

finance assistant

técnico/a RH - generalista

administrativo/a

02 contabilidade e auditoria.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
responsável de contabilidade	45 000	61 000	50 000	70 000	43 000	52 000	41 800	61 000	++
contabilista certificado	27 000	42 000	28 000	42 000	24 400	32 100	24 500	38 000	+
auditor/a	25 000	40 000	25 000	56 000	24 000	39 000	22 000	55 200	--
técnico/a de contabilidade	18 000	28 000	22 400	44 800	17 000	28 000	15 400	38 000	+++

serviços administrativos e de suporte executivo.

	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
office manager	17 000	20 000	21 000	23 000	15 000	18 000	18 000	21 000	+
executive assistant	20 000	23 000	28 000	45 000	18 000	21 000	25 000	35 000	+++
administrativo/a	15 000	17 000	17 000	24 000	13 000	14 000	15 000	18 000	+
rececionista	12 400	13 000	13 300	15 400	12 000	12 600	12 800	14 000	+

02 finanças e economia.

Profissionais desta atividade têm conhecimento das [tendências do mercado e dos dados financeiros](#), que usam para encontrar a melhor estratégia para o crescimento dentro das empresas. O seu trabalho envolve a análise de tendências económicas, informação financeira e notícias empresariais, análise e previsão de dados e prestam apoio no planeamento financeiro. Desta forma, precisam de competências em contabilidade e de ter capacidade de tomada de decisão, tendo em conta as estratégias financeiras de uma empresa, oportunidades de redução de custos e avaliação de crescimento.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
diretor/a financeiro/a	55 100	80 000	65 000	110 000	42 000	75 000	54 800	105 000	=
controller de gestão	29 000	42 100	35 000	65 000	24 000	39 200	30 000	45 000	=
controller financeiro	25 600	35 500	35 000	58 500	25 000	36 800	25 000	38 500	++
business analyst	24 700	33 300	26 600	35 300	24 500	35 200	28 000	38 000	-
financial analyst	27 900	37 300	32 000	45 000	27 400	32 200	32 900	39 000	---
analista de risco de crédito	17 200	20 000	33 200	40 400	17 000	28 500	23 000	32 000	-
treasury	25 400	35 000	28 000	50 000	23 700	35 000	25 000	42 000	+
finance assistant	17 400	21 500	16 100	21 000	17 400	21 000	19 900	28 800	+++

02 recursos humanos.

A área de recursos humanos é crucial para a gestão do capital humano, desempenhando funções como recrutamento e seleção, formação, desenvolvimento e gestão de desempenho, compensação e benefícios, relações laborais, gestão de talentos, planeamento de sucessão e segurança no trabalho. Esta atividade garante que as organizações **atraem, desenvolvem e retêm os talentos** certos, promovendo um ambiente de trabalho produtivo e positivo. Além disso, a área dos recursos humanos é responsável pela conformidade com leis laborais, negociação de acordos e resolução de conflitos, assegurando que a empresa tem uma força de trabalho qualificada e motivada, alinhada com os objetivos estratégicos.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
diretor/a de RH	50 000	65 000	55 000	80 000	50 000	61 000	42 000	70 000	+
HR manager	45 000	60 000	45 000	65 000	35 000	50 000	42 000	58 000	+
HR analytics	30 000	35 000	30 000	35 000	28 000	32 000	28 000	32 000	++
HR business partner	28 900	42 000	27 500	50 100	23 800	26 200	31 500	45 000	++
técnico/a de RH - formação	26 000	32 000	29 400	35 000	25 200	30 000	28 000	42 000	+
técnico/a RH - generalista	18 300	28 600	23 700	31 000	20 000	23 500	21 300	27 000	++
talent acquisition	22 400	28 700	17 000	28 000	18 000	32 300	21 000	41 000	-
técnico/a RH - payroll	17 600	22 000	26 600	32 200	19 600	28 000	21 000	30 000	++

02 jurídico.

Esta atividade é essencial para garantir a conformidade com as leis e proteger os direitos e interesses das pessoas e das empresas. Promove a justiça, resolve conflitos e assegura um ambiente de negócios confiável, contribuindo para a estabilidade e previsibilidade nas relações sociais e económicas. Diferenciar entre posições em empresas e em sociedades é crucial, pois há variações significativas na estrutura organizacional, cultura, modelos de remuneração, oportunidades de crescimento, riscos e benefícios.

média em €	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
head of legal	50 000	70 000	75 000	100 000	48 000	60 000	45 000	85 000	+
inhouse lawyer	20 000	31 400	25 200	70 000	16 800	35 000	21 000	63 000	++
legal assistant	22 400	26 600	23 100	35 000	22 200	22 800	22 500	30 000	=

	sociedade pequena/média		sociedade grande		sociedade pequena/média		sociedade grande		tendência 2024 - 2025
	mínimo		máximo		mínimo		máximo		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
advogado/a associado/a - > 10 anos	38 400	60 000	90 000	120 000	34 400	50 000	70 000	100 000	-
advogado/a associado/a - 8 a 10 anos	32 400	64 560	59 940	108 000	26 000	49 200	59 940	108 000	+
advogado/a associado/a - 4 a 7 anos	21 600	43 200	41 000	75 000	20 400	38 920	41 000	75 000	++
advogado/a associado/a - 1 a 3 anos	19 800	39 600	33 600	50 000	18 200	36 800	33 600	50 000	++
advogado/a estagiário/a	9 120	20 280	21 600	36 000	9 120	20 120	21 600	36 000	-

03

banca e seguros.

atividades analisadas

- banca
- seguros

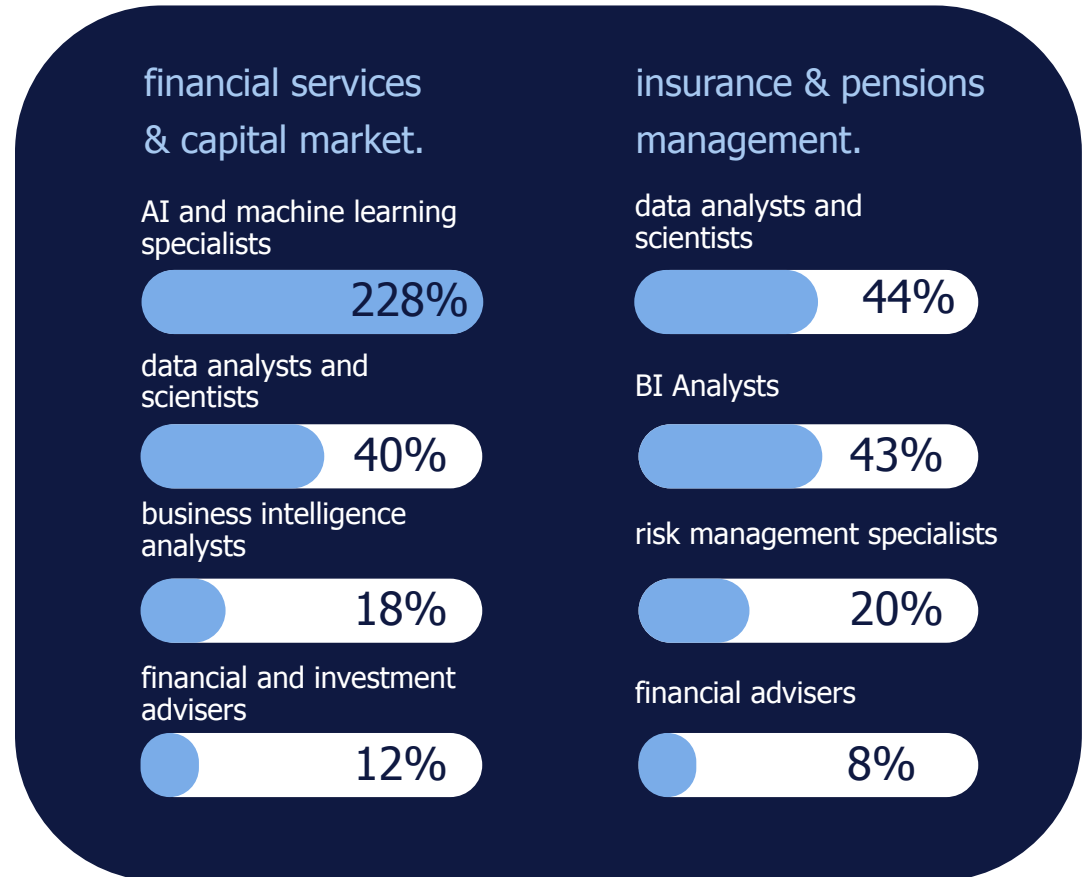
03 banca e seguros.

crescimento esperado das funções mais procuradas por atividade económica até 2030

De acordo com o estudo, ambos os setores passarão por uma forte transformação até 2030, impulsionada principalmente pela adoção de tecnologias avançadas, como IA e processamento de informação.

No setor dos **serviços financeiros**, a maioria dos empregadores antecipam que a IA irá transformar os seus negócios. As funções com maior crescimento incluem também especialistas em IA e aprendizagem automática, especialistas em dados e analistas financeiros. As empresas planeiam investir em *upskilling*, contratar novos talentos com competências emergentes e otimizar o trabalho com a tecnologia para se adaptarem a estas mudanças.

O setor dos **seguros**, da mesma forma, prevê uma transformação similar. O envelhecimento da população, a transição verde e o aumento do custo de vida são também fatores de mudança. As competências mais procuradas são IA e Big Data, pensamento criativo e literacia tecnológica. As empresas deste setor estão a priorizar, também, o *upskilling* da sua força de trabalho e a gestão de novas competências para se manterem competitivas.



fonte: World Economic Forum, [Future of Jobs Survey 2025](#).

03 banca e seguros.

O perfil profissional do setor de **banca e seguros** combina competências financeiras, conhecimento regulatório e excelentes capacidades de comunicação e atendimento ao cliente.

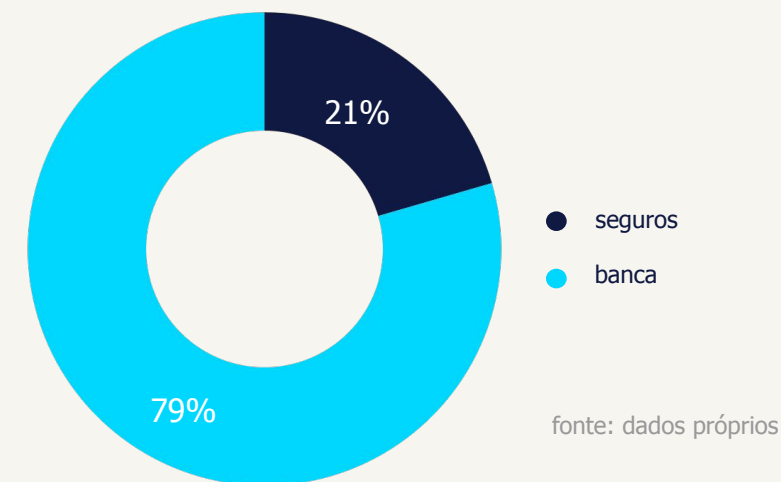
Segundo os dados do Inquérito ao Emprego do INE, a população empregada no setor financeiro no primeiro trimestre de 2025 foi de 97.000 pessoas, **2% do número total de trabalhadores em Portugal** e teve uma queda de 15.000 postos de trabalho (-13%) no último trimestre e de 10.000 postos (9,4%) no último ano.

Segundo dados internos, este setor é formado por duas atividades, a da banca e a de seguros. Das **2 grandes atividades** analisadas dentro do setor, o grupo com maior procura de profissionais é o da **banca** (79%). Esta atividade manteve-se com um nível de procura equivalente ao ano anterior.

Das **18 funções analisadas**, as 5 mais procuradas pelas empresas foram as de técnico/a de backoffice, compliance officer e analyst - corporate finance, sales and development underwriter e atuário - vida.

O **salário médio** neste setor foi de **25.200€ - 32.600€**.

atividades com maior procura de profissionais:



funções mais procuradas no último ano:

compliance officer

analyst - corporate finance

sales and development underwriter

atuário - vida

03 banca.

Os profissionais deste setor desempenham funções cruciais para assegurar a eficiência, a conformidade regulatória e a satisfação do cliente. Entre as posições destacam-se os responsáveis pela gestão financeira estratégica, coordenação de projetos bancários, gestão de contas de clientes, análise e estruturação de operações financeiras, e verificação da conformidade financeira.

média em €	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
diretor/a financeiro	56 000	94 500	56 000	120 000	44 800	63 000	42 000	63 000	--
project manager (PMO)	33 600	40 600	35 000	60 000	28 000	42 000	32 000	55 000	-
analyst - corporate finance	42 000	70 000	68 300	94 500	28 000	40 000	32 000	58 000	+
analyst - structured finance	30 000	45 000	33 600	38 500	28 000	40 000	32 000	45 000	+
private banker	28 000	60 000	38 400	42 000	25 000	50 000	30 000	70 000	=
business/data analyst	22 000	31 000	33 600	45 000	25 000	35 000	15 000	18 200	++
account manager	25 800	44 000	26 600	36 400	25 000	35 000	28 000	45 000	++
risk analyst	26 600	31 300	22 400	27 100	22 400	35 000	28 000	40 000	++
compliance officer	22 400	29 400	25 000	50 000	21 000	40 000	23 000	45 000	+++
auditor/a	21 000	30 000	25 000	42 000	18 000	28 000	21 000	35 000	++
técnico/a de backoffice	17 200	20 600	19 600	28 500	18 000	22 000	17 300	21 200	+++
assistente comercial	18 200	21 000	16 900	22 000	18 000	21 000	14 000	21 500	+

03 seguros.

Nesta atividade, e mais especificamente nas posições dos atuários, destaca-se a variação dos salários dependendo dos anos de experiência dos profissionais, por isso existe uma ampla variabilidade nos salários médios, mínimos e máximos.

Em relação à procura de profissionais (tendência), esta atividade teve uma grande queda no último ano, e este crescimento manteve-se este ano devido, principalmente, a escassez de talento de algumas posições como por exemplo as de atuário.

média em €	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
business/data analyst	28 000	36 100	33 600	45 000	25 000	35 000	28 000	42 000	+
product manager	25 200	35 000	28 000	55 000	22 400	30 000	25 200	50 000	+
atuário/a - não vida	25 000	56 000	28 000	70 000	21 000	45 000	28 000	65 000	=
atuário/a - vida	25 000	56 000	28 000	70 000	21 000	45 000	28 000	65 000	++
gestor/a comercial	21 000	28 000	25 200	35 000	21 000	28 000	22 400	32 200	+
account executive	25 200	40 000	28 000	50 000	22 400	35 000	24 500	42 000	+

engenharia
e indústria.

finanças, RH
e jurídico.

banca e
seguros.

tecnologias de
informação.

marketing
e vendas.

life
sciences.

04

tecnologias de informação.



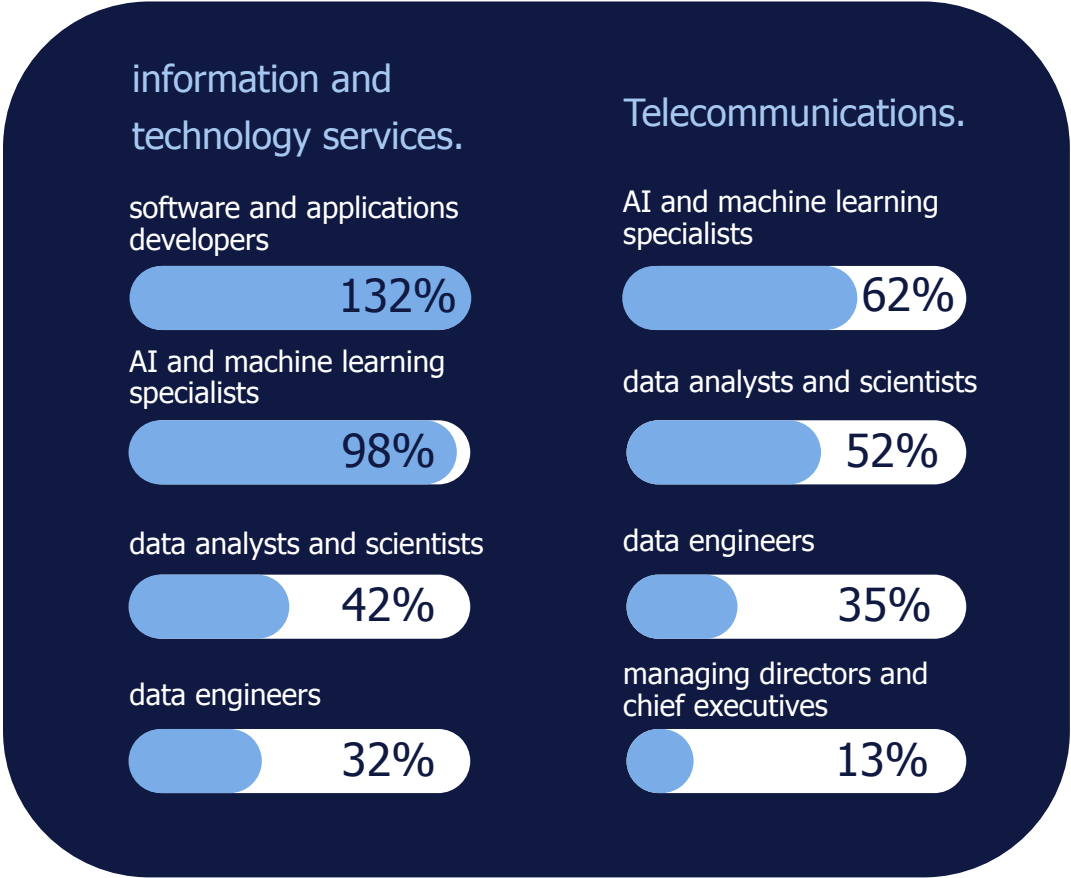
randstad
research.

04 tecnologias de informação.

crescimento esperado das funções mais procuradas por atividade económica até 2030

Segundo os dados do WEF, este setor prevê um forte crescimento até 2030, impulsionado pela adoção de **tecnologias avançadas** e pelo aumento do acesso digital. Assim como no resto de setores, a procura por profissionais qualificados será significativa, com um foco especial em áreas como em Big Data, IA e aprendizagem automática, desenvolvedores de software e aplicações e em transformação digital.

Para lidar com estas tendências, as empresas estão a dar prioridade ao aprimoramento de competências, à contratação de novos talentos e à automação. Em termos de competências, o setor espera um **crescimento na procura por habilidades** como a resiliência, flexibilidade e agilidade, em comparação com a maioria dos outros setores. Curiosamente, embora o setor tenha uma forte aposta em tecnologia, mais empregadores esperam que a procura por competências de programação e design e experiência de utilizador diminua, em comparação com outras indústrias.



fonte: World Economic Forum, [Future of Jobs Survey 2025](#).

04 tecnologias de informação.

O setor das **tecnologias de informação** impulsiona a inovação, a eficiência operacional e a competitividade. Este setor registou um crescimento notável, consolidando-se como um pilar fundamental tanto em termos de empregabilidade como do ponto de vista do desenvolvimento económico do país.

Segundo os dados do Inquérito ao Emprego do INE, a população empregada no primeiro trimestre de 2025 foi de 209.600 pessoas, **4% do número total de trabalhadores em Portugal**. Este setor teve uma queda de 12.500 postos de trabalho (-5,6%) no último trimestre, mas teve um aumento de 14.500 no último ano.

O setor de TI não foi dividido em atividades específicas, como o resto de setores analisados neste estudo, porque além de ser **transversal a todas as indústrias e negócios**, este critério não influencia de forma relevante o salário. Isso significa que as posições de TI aparecem em todos os tipos de empresas, independentemente do setor (saúde, finanças, indústria, entre outros). O perfil dos profissionais de TI e a sua remuneração, portanto, não são determinados pelo setor em que trabalham, mas sim por fatores como o tamanho da empresa, a complexidade dos sistemas utilizados e o nível de responsabilidade da função.

Das **25 funções analisadas**, as 5 mais procuradas pelas empresas foram as de data & AI engineers, cloud engineers/architects, cybersecurity engineers, software developers, test automation.

O **salário médio** neste setor foi de **40.000 - 55.000€**.

funções mais procuradas no último ano:

x%

data & AI engineers

cloud engineers/architects

Cybersecurity Engineers

software developers

test automation

fonte: dados próprios

04 tecnologias de informação.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
chief technology officer (CTO)	70 000	85 000	84 000	112 000	60 000	75 000	75 000	100 000	=
IT director	65 000	75 000	70 000	90 000	55 000	65 000	60 000	80 000	=
IT manager	45 000	60 000	50 000	65 000	45 000	60 000	50 000	65 000	-
solutions architect	45 000	60 000	55 000	70 000	45 000	60 000	55 000	70 000	++
project manager	35 000	45 000	40 000	55 000	35 000	45 000	40 000	55 000	--
product manager / owner	30 000	45 000	40 000	55 000	30 000	45 000	40 000	55 000	-
scrum master	35 000	45 000	45 000	58 000	28 000	45 000	35 000	55 000	--
pre-sales engineer	25 000	40 000	40 000	55 000	25 000	45 000	30 000	50 000	-
data engineer	35 000	42 000	35 000	60 000	28 000	35 000	35 000	55 000	+++
data scientist	30 000	45 000	35 000	55 000	30 000	45 000	35 000	50 000	+++
business intelligence / data analyst	28 000	42 000	35 000	45 000	28 000	35 000	28 000	42 000	+
business analyst	22 000	35 000	30 000	42 000	20 000	35 000	25 000	40 000	---

04 tecnologias de informação.

Estes profissionais desempenham um papel fundamental no desenvolvimento, na implementação e na manutenção das tecnologias que sustentam as operações de muitas organizações. Eles têm por objetivo garantir que as infraestruturas tecnológicas sejam robustas, seguras e eficientes, permitindo que as organizações se mantenham produtivas e competitivas.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máxmio	
Data & AI specialist	35 000	46 000	50 000	85 000	35 000	46 000	50 000	85 000	+++
devops / cloud engineer	35 000	50 000	45 500	75 000	35 000	50 000	45 500	75 000	++
Machine Learning	35 000	46 000	50 000	85 000	35 000	46 000	50 000	85 000	++
software developer	32 700	45 000	35 000	60 000	32 000	45 000	35 000	60 000	=
UX/UI designer	28 000	35 000	32 000	45 000	26 800	35 000	28 000	40 600	=
test automation	30 000	45 000	30 000	55 500	30 000	45 000	30 000	52 000	+
salesforce developer	45 000	55 000	49 000	65 000	35 000	55 000	49 000	65 000	=

04 tecnologias de informação.

Este setor, na era digital, tem um impacto profundo na sociedade e no contexto empresarial. No entanto, o mercado de trabalho enfrenta desafios significativos, como a evolução da inteligência artificial, novas formas de trabalho remoto, a procura por talentos especializados e a constante incerteza.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	PME		grandes empresas		PME		grandes empresas		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
database administrator	37 500	47 500	45 000	58 000	30 000	45 000	35 300	55 000	=
SAP ABAP	35 000	52 000	42 000	65 000	32 000	50 000	42 000	58 000	=
cybersecurity	35 000	48 000	40 000	55 000	35 000	48 000	40 000	55 000	++
network and security engineer	28 000	35 000	30 000	45 500	26 300	32 800	28 000	40 000	+
system administrator	25 000	38 700	30 000	45 000	25 000	36 000	30 000	45 000	--
IT support / helpdesk	18 000	25 000	20 000	28 000	15 000	22 000	18 000	25 500	--

engenharia
e indústria.

finanças, RH
e jurídico.

banca e
seguros.

tecnologias de
informação.

marketing
e vendas.

life
sciences.

05

marketing e vendas.

atividades analisadas

- marketing e publicidade
- vendas e customer services



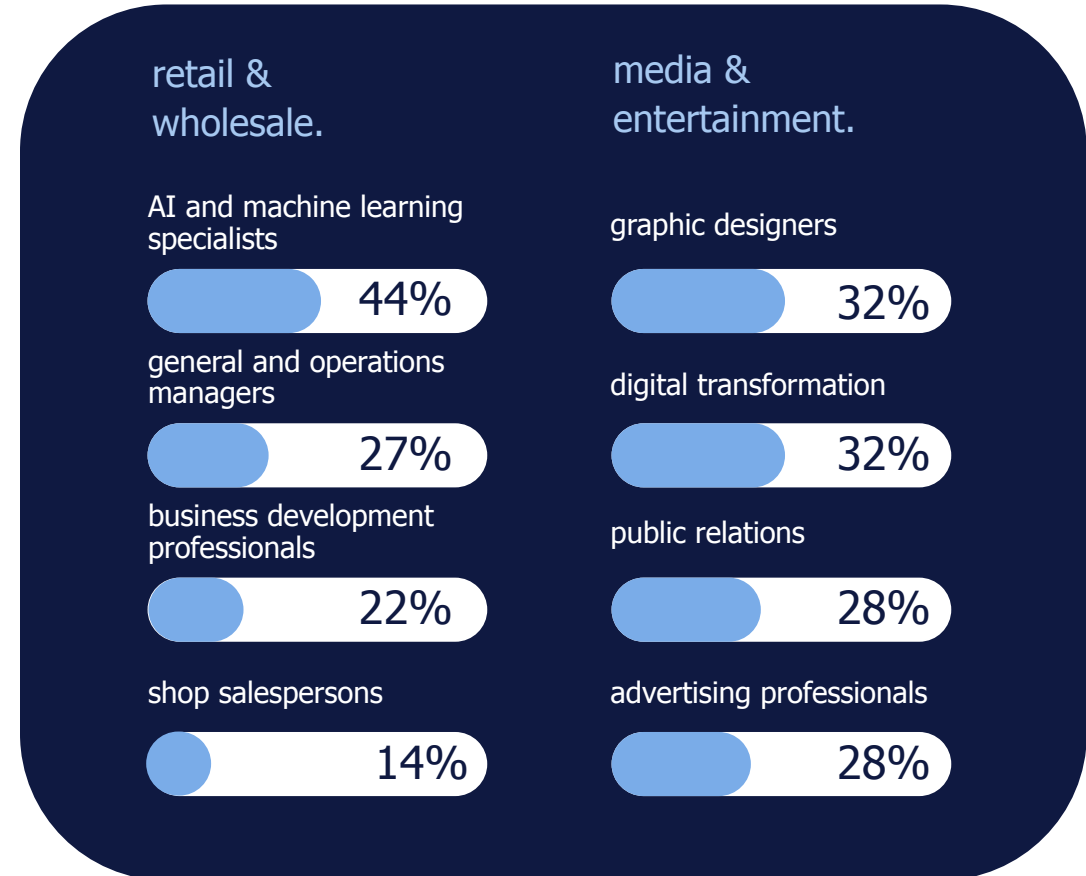
randstad
research.

05 marketing e vendas.

crescimento esperado das funções mais procuradas por atividade económica até 2030

Segundo o relatório do WEF, nas atividades de [retail & wholesale](#), a transformação será impulsionada principalmente pelo aumento do custo de vida, pelo foco em questões laborais e sociais e pelo alargamento do acesso digital. A escassez de talentos continua a ser uma preocupação, com muitos empregadores a prever que a disponibilidade de talentos se tornará ainda mais difícil até 2030, por isso antecipam um declínio na retenção de talentos.

Como resposta, as empresas planeiam priorizar o aprimoramento e a [requalificação dos seus colaboradores](#), a automação de tarefas e o recrutamento de talentos com competências emergentes. Embora as empresas considerem a transição de funcionários de funções em declínio para áreas de crescimento, esta é uma oportunidade subaproveitada na indústria. Algumas das funções emergentes incluem, da mesma forma que em outros setores e áreas, especialistas em IA e aprendizagem automática, especialistas em marketing e estratégia digital e especialistas em Big Data.



fonte: World Economic Forum, [Future of Jobs Survey 2025](#). "Media & entertainment": [WEF, Future of Jobs Survey 2023](#)

05 marketing e vendas.

A área de especialização de **marketing & vendas** é essencial para o crescimento das empresas, abrangendo atividades de promoção, venda e distribuição de produtos e serviços.

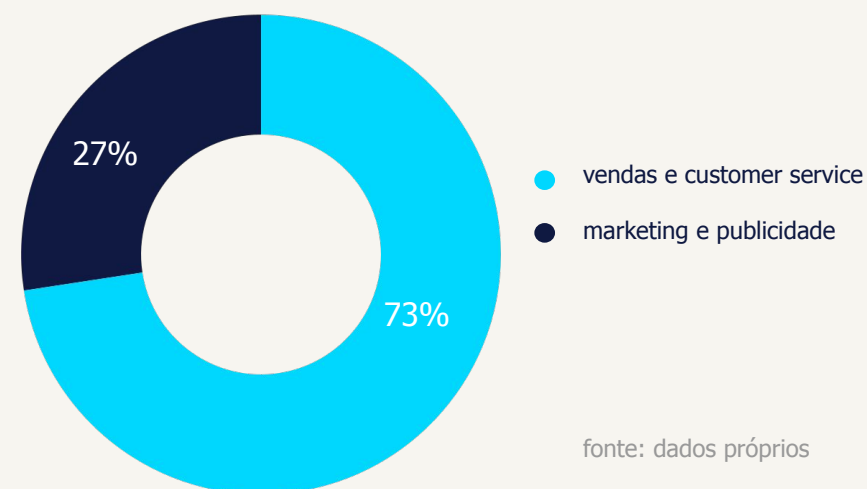
Nesta área, um dos critérios que mais influencia o valor dos salários é a dimensão da empresa sendo que por norma as Multinacionais apresentam pacotes salariais mais atrativos e competitivos.

Segundo dados internos, esta área de especialização opera em diversas indústrias de forma transversal. A **área funcional com maior procura** de profissionais foi **vendas (73% do total)**, e teve um crescimento superior ao ano anterior.

Das **26 funções analisadas**, as 6 mais procuradas pelas empresas foram as de engenheiro técnico-comercial, sales representative, business development, sales manager, digital marketing specialist e marketing generalist.

O **salário médio** nesta área foi de **21.000€ - 50.000€**.

atividades com maior procura de profissionais:



fonte: dados próprios

funções mais procuradas no último ano:

eng. técnico comercial

sales manager

digital marketing specialist

marketing generalist

05 marketing e publicidade.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	empresa nacional		empresa multinacional		empresa nacional		empresa multinacional		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
marketing director	42 000	70 000	52 000	85 000	38 000	56 000	42 000	65 000	-
category manager	35 000	45 000	40 000	60 000	28 000	42 000	35 000	45 000	+
marketing manager	28 000	35 000	35 000	45 000	25 000	34 700	25 000	42 000	+
communication manager	27 100	34 000	28 000	35 000	27 500	42 200	33 600	56 000	---
customer experience manager	28 000	42 000	32 000	45 000	26 000	40 000	28 000	45 000	++
product manager	30 000	40 000	23 000	40 000	25 200	35 000	28 000	42 000	++
brand manager	28 000	48 000	30 000	55 000	23 800	42 000	25 000	45 000	+
trade marketing manager	30 000	38 000	35 000	45 000	25 000	35 000	28 000	40 000	+
digital marketing specialist	28 000	35 000	30 000	45 000	26 000	31 000	32 000	37 800	+++
e-commerce specialist	25 000	38 000	28 000	45 000	21 000	30 800	25 200	45 000	++
SEO Specialist	21 000	35 000	25 000	45 000	19 000	35 000	21 000	37 800	-
performance marketing manager	21 000	28 000	25 000	40 000	19 000	40 000	25 000	45 000	++
assistente de marketing	21 000	27 000	23 000	28 000	19 000	24 000	21 000	25 200	+

05 vendas e customer service.

Esta atividade tem por objetivo garantir a satisfação do cliente e a fidelização, além de impulsionar as vendas. Por isso as atividades de sales & customer services combinam funções de vendas com serviços de atendimento ao cliente, focando na criação de uma experiência positiva para o cliente.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	empresa nacional		empresa multinacional		empresa nacional		empresa multinacional		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
sales director	63 500	72 700	70 000	95 000	51 000	63 000	55 000	90 000	=
account manager IT	32 000	55 000	35 000	70 000	27 000	37 000	32 000	44 800	++
key account manager	28 000	35 000	30 000	50 000	28 000	39 200	30 800	48 000	++
area sales manager	36 000	47 400	44 300	54 100	40 000	45 000	28 000	45 000	-
export manager	30 000	49 000	38 000	70 000	25 200	40 000	28 000	49 000	-
key account manager - FMCG	30 000	45 000	32.000	60.000	28 000	40 000	30.000	55.000	++
revenue growth manager - FMCG	25 000	40 000	32 000	60 000	23 000	38 000	28 000	55 000	++
business developer	28 000	45 000	42 000	62 000	29 400	45 000	32 000	49 000	+
business analyst	25 200	32 000	25 000	40 000	21 000	28 000	28 000	39 000	+
pricing analyst	28 000	42 000	32 000	45 000	21 000	28 000	25 200	35 000	+
sales representative	18 200	25 200	25 000	30 000	15400	26 600	16 800	28 000	+++
inside sales	16 000	21 000	23 000	33 000	16 000	23 000	21 000	32 000	-
assistente comercial	16 800	21000	18 200	28 800	15 400	19600	18 200	23 800	++

06

life sciences & healthcare.

atividades analisadas

- life sciences
- healthcare services

06 life sciences & healthcare.

crescimento esperado das funções mais procuradas por atividade económica até 2030

Segundo um estudo do WEF, a **área da saúde** prevê uma transformação impulsionada por tendências como a digitalização e o envelhecimento da população. A **cultura organizacional** e a **resistência à mudança** são igualmente consideradas barreiras significativas a essa transformação.

No mercado de trabalho, a adoção de novas tecnologias em todos os setores e áreas resultará numa procura crescente por especialistas em IA, cientistas e analistas de dados, e outros profissionais qualificados para lidar com a transformação digital.

No que diz respeito às competências, a procura por IA e Big Data, literacia tecnológica e cibersegurança está a aumentar. **Soft skills** como a empatia e a escuta ativa também mantêm a sua importância, pois são essenciais para lidar com pacientes e colaboradores. Com o intuito de atrair e reter talento, as organizações planeiam apostar no bem-estar dos seus colaboradores, proporcionar remunerações competitivas e, ainda, investir na formação contínua, nomeadamente através da requalificação e do desenvolvimento de competências.

A utilização da tecnologia também mudará, já que se espera que a colaboração entre trabalhadores e máquinas (**augmentation**) predomine sobre a automação total.

medical and healthcare services

data analysts and scientists



AI and machine learning specialists



business intelligence analysts



assembly and factory workers



fonte: World Economic Forum, [Future of Jobs Survey 2025](#).

06 life sciences & healthcare.

A área de **life sciences & healthcare** inclui todos os especialistas da área da saúde. Esta área diferencia-se do resto dos setores analisados no estudo. Por isso, as tabelas salariais e a forma como são apresentados os salários é diferente.

Segundo os dados do Inquérito ao Emprego do INE, a população empregada na área da saúde no primeiro trimestre de 2025 foi de 522.900 pessoas, **10,1% do número total de trabalhadores em Portugal** e teve um crescimento no último trimestre de 32.100 profissionais (6,5%) e no último ano de 22.400 postos de trabalho (4,5%).

Segundo dados internos, esta área está dividida em 2 grandes atividades: life sciences e healthcare services. Dentro destas, podemos encontrar no total 5 áreas de especialização. A área com maior procura de profissionais foi **healthcare services - health technicians**. Esta atividade teve um crescimento superior ao do ano anterior.

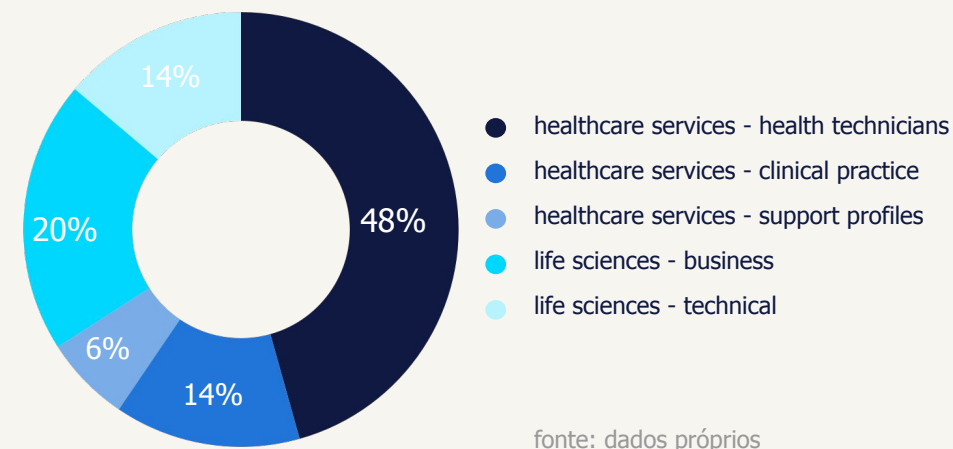
Das **47 funções analisadas** na área de healthcare, as 5 mais procuradas pelas empresas foram as de enfermeiro/a, técnico/a - cardiopneumologia, técnico/a ventilação e multiterapias, assistente dentária e farmacêutico/a.

Na vertente de **life sciences**, as 5 mais procuradas foram delegados comerciais, product manager, qualidade & assuntos regulamentares, market access e medical affairs.

O **salário médio** em **healthcare** foi de **28.000€ - 45.000€** e em **life science** foi de **30.000€ - 45.000€**



atividades com maior procura de profissionais:



funções mais procuradas no último ano:

- delegados comerciais
- qualidade & assuntos regulamentares
- medical affairs
- enfermeiro/a
- farmacêutico/a

06 healthcare.

Dentro da atividade de **healthcare** encontramos 3 grandes segmentos de profissionais: health technicians, clinical practice e support profiles.

O segmento de **healthcare - health technicians** é composto por profissionais especializados em realizar exames e análises que auxiliam no diagnóstico e tratamento de pacientes.

Esses profissionais lidam com tecnologias e equipamentos médicos complexos, garantindo que os dados e resultados obtidos em exames sejam precisos e confiáveis, servindo de base para o trabalho dos profissionais clínicos. Além disso, este segmento tem experimentado um crescimento acentuado na procura de profissionais, especialmente com funções de menor especialização, como técnicos de laboratório e radiologia, impulsionado pela necessidade crescente de exames e diagnósticos rápidos e eficientes, à medida que a área de saúde continua a expandir-se e a modernizar-se.

health technicians.

média em €

	valor hora		tendência 2024 - 2025
	mínimo	máximo	
psicólogo/a	12	16	+
fisioterapeuta	10	12	+
terapeuta fala e ocupacional	10	12	++
	vencimento anual		tendência 2024 - 2025
	mínimo	máximo	
farmacêutico/a	22 500	25 600	+++
técnico/a - cardiopneumologia	16 200	18 000	+++
técnico/a de prótese dentária	15 400	19 600	++
técnico/a análises	14 000	16 800	+
técnico/a farmácia	17 700	22 300	+++
técnico/a ventilação e multiterapias	12 600	15 400	=

06 healthcare.

O segmento de **healthcare - clinical practice** trabalha em estreita parceria com os setores público e privado. Este segmento inclui profissionais diretamente envolvidos no atendimento e tratamento de pacientes (médicos e enfermeiros).

Estes profissionais têm como responsabilidade diagnosticar, tratar e acompanhar pacientes, trabalhando diretamente com o público para manter e recuperar a saúde. Esses profissionais exigem uma formação acadêmica avançada e certificações específicas, dependendo da sua área de especialização.

Não existe uma clara diferença salarial entre setor público/privado e zona geográfica, muito devido à escassez de recursos que desvirtua essas diferenças, e que se verifica tradicionalmente em perfis de outros setores de atividade.

clinical practice.

média em €

	valor hora		tendência 2024 - 2025
	mínimo	máximo	
médico/a anestesiológista	30	45	+
médico/a cirurgia geral	27	40	+++
médico/a ginecologia-obstetrícia	27	40	+++
médico/a medicina interna	22	30	++
médico/a medicina geral e familiar	20	30	++
médico/a sem especialidade	20	25	+++
enfermeiro/a	11	16	=

06 healthcare.

Por último, a atividade de **healthcare - support profiles** é constituída por aquelas funções que proporcionam um suporte a área da saúde.

Mesmo neste segmento, as competências técnicas são relevantes na procura de profissionais, apesar de serem muito valorizadas as soft skills e as competências comportamentais. Isto deve-se ao tipo de cliente/ paciente que estão a gerir nos seus locais de trabalho.

Os profissionais de suporte são fundamentais para o funcionamento eficiente das instituições de saúde. Eles incluem rececionistas, gestores administrativos, pessoal de logística hospitalar, assistentes de consultório, entre outros. Embora não atuem diretamente na assistência ao paciente, são responsáveis por organizar e gerir a estrutura que permite que as atividades clínicas e técnicas funcionem corretamente, desde o agendamento de consultas até à manutenção de equipamentos e gestão de prontuários.

support profiles.

média em €

	vencimento anual		tendência 2024 - 2025
	mínimo	máximo	
encarregado de setor	19 600	23 800	=
assistente dentário/a	12 600	15 400	=
recepcionista clínica	11 480	13 300	=
motorista VDTD	11 480	12 600	---
administrativo/a	12 500	13 500	++

06 life sciences - technical.

O segmento de **life sciences - technical** foca-se numa vertente de especialidades e funções com uma forte componente de pesquisa, desenvolvimento e aplicação de conhecimentos científicos relacionados à biologia, química, e ciências da saúde.

média em €

	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	empresa nacional		empresa multinacional		empresa nacional		empresa multinacional		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
medical director	80 000	120 000	100 000	150 000	70 000	110 000	90 000	130 000	+
QP - qualified person	80 000	120 000	90 000	120 000	80 000	120 000	90 000	120 000	+
quality assurance manager	35 000	45 000	40 000	60 000	45 000	65 000	55 000	80 000	+
quality assurance officer	19 000	23 000	21 000	26 000	16 000	19 000	19 000	25 200	++
quality control supervisor	23 000	27 000	25 000	30 000	23 000	27 000	25 000	30 000	+
quality control analyst	19 000	21 000	23 000	28 000	21 000	25 000	25 000	28 000	+++
regulatory affairs manager	40 000	45 000	42 000	60 000	37 000	45 000	42 000	55 000	++
regulatory affairs specialist	22 400	28 000	26 800	35 000	22 400	28 000	26 800	35 000	++
medical affairs manager	35 000	45 000	45 000	65 000	30 000	35 000	40 000	50 000	+
market access specialist	30 000	40 000	35 000	42 000	30 000	40 000	35 000	42 000	++
medical science liaison	35 000	80 000	40 000	85 000	35 000	80 000	40 000	90 000	+++
pharmacovigilance officer	21 000	25 000	28 000	35 000	19 000	23 000	25 000	32 200	++
clinical research coordinator	30 000	35 000	40 000	45 000	28 000	32 000	38 000	42 000	-
clinical trials assistant	23 000	32 000	24 000	35 000	23 000	32 000	24 000	35 000	+

06 life sciences - business.

No segmento de **life sciences - business**, é importante aliar o conhecimento técnico e a venda de serviços e/ou produtos. As funções de negócio combinam conhecimentos científicos com know-how empresarial para atuar em várias funções dentro da indústria. Estes profissionais desempenham um papel crítico no alcance dos resultados e na disseminação do conhecimento no mercado.

média em €

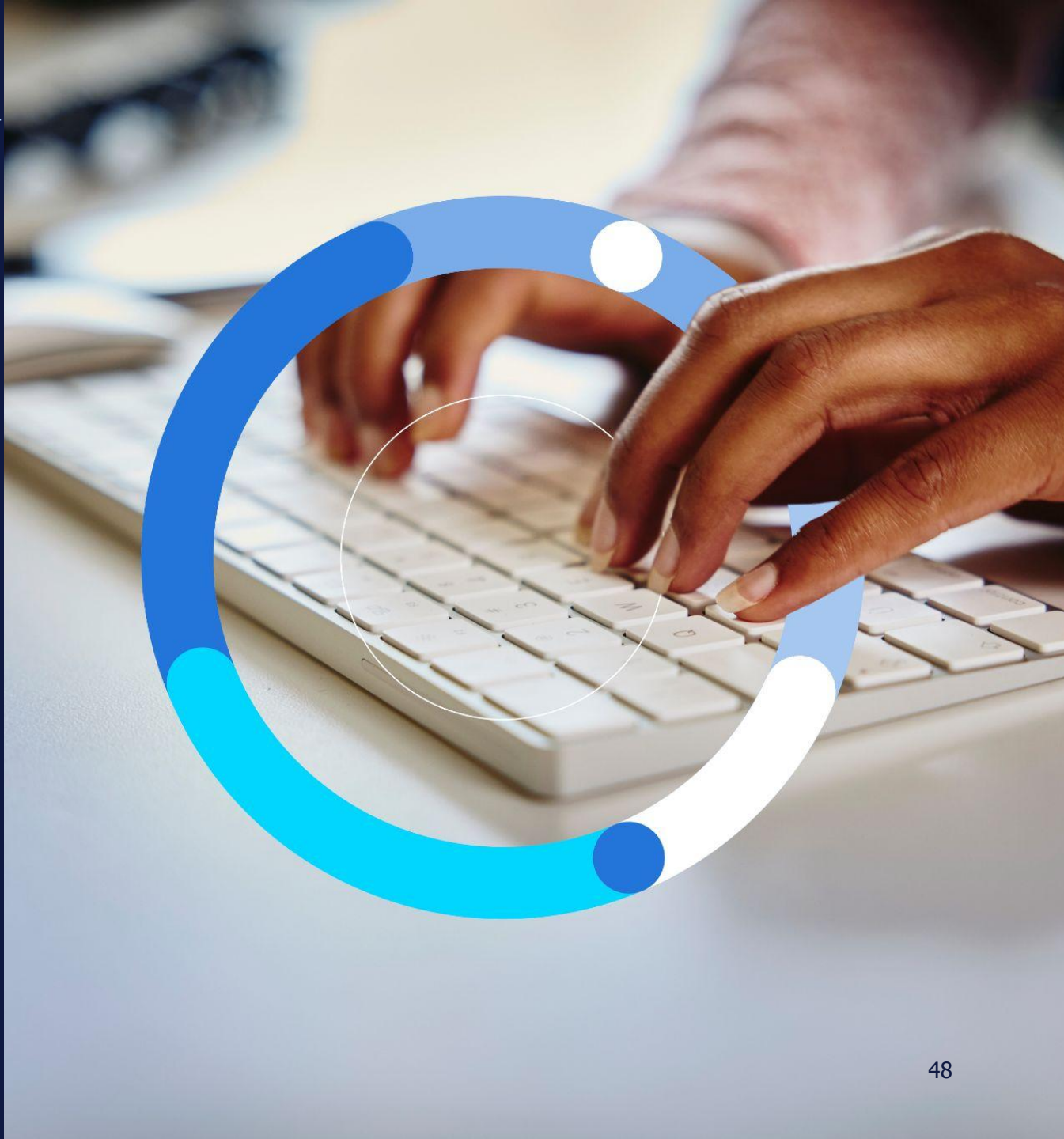
	Região de Lisboa				Região do Porto				tendência 2024 - 2025
	empresa nacional		empresa multinacional		empresa nacional		empresa multinacional		
	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	mínimo	máximo	
marketing director	49 000	55 000	65 000	85 000	35 000	42 000	50 000	75 000	+
sales director	50 300	55 000	77 000	95 000	42 000	50 000	55 000	90 000	-
sales manager	42 000	50 000	45 000	60 000	42 000	50 000	45 000	60 000	+
brand manager	26 000	36 000	35 000	50 000	25 000	33 000	28 000	40 000	-
key account manager	32 000	36 000	35 000	65 000	30 000	40 000	32 000	55 000	+++
business unit manager	85 000	100 000	89 000	120 000	85 000	100 000	89 000	120 000	+
business analyst	25 000	35 000	27 000	38 000	25 000	35 000	27 000	38 000	-
product manager	23 100	27 300	25 000	42 000	21 000	27 000	23 000	35 000	+
delegado hospitalar	28 000	35 000	35 000	50 000	28 000	35 000	35 000	50 000	++
delegado/a de informação médica	25 000	28 000	28 000	45 000	23 000	26 000	28 000	42 000	+++
delegado comercial farmácia	19 600	23 000	23 000	35 000	17 000	20 000	21 000	30 000	++
delegado comercial - medical devices	21 000	30 000	25 000	37 000	21 000	28 000	23 000	35 000	++

07

destaques.

estudo de tendências salariais 2025.

- atividades com maior procura de profissionais.
- funções mais procuradas.
- salário médio de cada setor ou área de especialização.



07 destaques.

engenharia e indústria.

Atividade com maior procura: **engenharia e produção**.

Das **53 funções** analisadas, as 5 mais procuradas pelas empresas foram as de diretor/a de obra, gestor/a de projeto, engenheiro/a projetista, supervisor/a de produção e técnico/a de supply chain.

O salário médio foi de **32.000€ - 48.000€**.

finanças, RH e jurídico.

Atividade com maior procura: **finanças e economia**.

Das **32 funções** analisadas, as 5 mais procuradas pelas empresas foram as de técnico/a de contabilidade, administrativo/a, contabilista certificado, finance assistant, técnico/a RH e controller financeiro.

O salário médio foi de **23.500€ - 32.000€**.

banca e seguros.

Atividade com maior procura: **banca**.

Das **18 funções** analisadas, as 5 mais procuradas pelas empresas foram as de técnico/a de backoffice, compliance officer, analyst - corporate finance, sales and development underwriter e atuário/a - vida.

O salário médio no setor foi de **25.200€ - 32.600€**.

tecnologias de informação.

Atividade transversal a todos os setores.

Das **25 funções** analisadas, as 5 mais procuradas pelas empresas foram as de Data & AI engineers, cloud engineers/architects, cybersecurity engineers, software developers, test automation.

O salário médio foi de **40.000€ - 55.000€**.

marketing e vendas.

Atividade com maior procura: **vendas**.

Das **26 funções**, as 6 mais procuradas pelas empresas foram as de engenheiro/a técnico-comercial, sales representative, business development, sales manager, digital marketing specialist e marketing generalist.

O salário médio foi de **21.000€ - 50.000€**.

life sciences.

Das **47 funções** analisadas, na área de **healthcare** as 5 mais procuradas foram as de enfermeiro/a, técnico/a - cardiopneumologia, técnico ventilação e multiterapias, assistente dentária e farmacêutico e o salário médio foi de **28.000€ - 45.000€**. Na vertente de **life sciences**, as 5 mais procuradas foram delegados comerciais, product manager, qualidade & assuntos regulamentares, market access e medical affairs e o salário foi de **30.000€ - 45.000€**.

randstad research.

sobre a [Randstad](#)

A Randstad é a maior empresa de talento do mundo e um parceiro de eleição para os clientes. Estamos empenhados em proporcionar oportunidades equitativas a pessoas de todas as origens e ajudá-las a encontrar o seu lugar no mundo do trabalho de forma rápida e ágil.

a [Randstad Research](#)

É o centro de análise e estudos sobre o mercado de trabalho e recursos humanos da Randstad Portugal, e tem por objetivo analisar o emprego na economia portuguesa e o seu impacto nas empresas.



partner for talent.